

# 上海工商外国语职业学院

## 2023-2024 学年法治工作报告

学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记全面依法治国的新理念、新思想、新战略和关于教育的重要论述，深刻认识新形势下提出的新任务、新要求，加强组织领导，健全规章制度，优化治理体系，保障师生权益，促进法治宣传，不断推进依法治教、依法办学和依法治校，努力提升学校治理体系和治理能力现代化水平，把依法治校作为学校治理的基本理念和基本方式，融入、贯穿学校工作的全过程和各方面，并坚持向基层延伸和推进，取得了较好成效。

### 一、坚持党的全面领导，持续完善法治机构建设

坚持和完善党委领导下的校长负责制。完善党委常委会、校长办公会议事规则等系列文件，着力构建系统科学的决策体系，发挥好党委在学校日常管理中把方向、管大局的重要作用。着力规范以党委常委会会议为核心的会议体系。探索开学前党委全委会定调、开学后中层干部大会部署、每周党委常委会和校长办公会推进落实的会议制度。

持续完善学校法治机构。2023年8月，学校正式设立法务部，由具有法律硕士背景，拥有丰富高校管理经验的董事会成员担任法务部负责人，配置内、外部法律专家及专职律师，为学校重要工作、重大决策提供法律风险评估和法律意见；对学校合同进行规范管理；对学校规章制度进行合规性管理；参与学生及教职工的违纪处分、申诉等程序，提出法律意见；协助处理学校重大突发事件；代表学校处理

公证、仲裁、诉讼等事务；为校内师生提供法律咨询和法律援助服务。

2024年5月，学校发布《上海工商外国语职业学院关于调整依法治校工作领导小组成员的通知》（沪工外院办〔2024〕15号），调整了学校依法治校领导小组成员，落实党政主要负责人推进法治工作第一责任人职责，成立由党委书记、学校校长任组长的依法治校工作领导小组，部署、协调和推进依法治校的重要工作。依法治校工作领导小组下设依法治校工作办公室，挂靠法务部，由法务部负责人担任学校依法治校工作办公室主任，对学校依法治校工作进行统一规划、协调和推动，法务专员和学校各院系/部门法治联络员作为依法治校工作办公室组员，做好学校依法治校测评和日常法治建设、法治宣传、法治教育等工作。

## 二、坚持章程建设为统领，持续健全制度体系框架

健全和完善以学校章程为核心的制度体系。修订《上海工商外国语职业学院有限公司章程》，把章程作为推进依法治校、促进治理体系和治理能力现代化的基础，将加强党的全面领导体现在办学治校的方方面面。为使学校章程精神通过规章制度有效落实，学校于2019年颁行了《上海工商外国语职业学院规范性文件管理办法》，严把立项、审核、发布三个关口，切实强化制度建设的民主性、合法性、统一性、标准性，规范性文件的立、改、废流程基本形成，包括意见征询机制、合法合规审查机制、公开与公示机制、修改与废止机制等。本学年，学校对规范性文件定期清理，及时对规范性文件进行审查，并进行废改立释。本学年新增制度11项，修订制度5项，废止制度

2 项。

完善学校各类管理制度。根据学校本学年的工作目标，围绕引进高水平高层次人才，推动教育综合评价改革，建设高质量高水平职业院校，本学年内，学校制定《高层次人才引进实施细则》、修订《双师型教师培养及认定实施办法》，在引进人才、培养人才的基础上进一步营造学校重视高质量教育的制度环境；围绕推进科技成果转移转化，制定《论文分类办法（试行）》等一系列制度文件。

清理汇编校内规章制度。规范财务管理类、人事管理类、党政综合管理类、宣传管理类、规划与科技管理类、后勤管理类、信息管理类、学生管理类、招生管理类、就业管理类、资产与实验室管理类、图书管理类、教务管理类、法务管理类共十四大类总计 157 项校内规章制度，并设计开发校内规章制度公示角，实行校内规范性文件信息化动态展示管理。

### **三、坚持综合改革为基石，持续提升学校治理水平**

学校认真贯彻落实党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制，落实“三重一大”决策机制。学校重大决策前，通过教代会、工会、学术委员会及各专门委员会、教师及学生代表等征求各方意见；专业性强的决定，还会邀请校外专门机构和人员召开专门论证会。学校纪检监察部门、法务部门等主要负责人列席校长办公会等重要会议。重大决策事项建立有公示监督制度。教职工代表大会依照规定对学校的重大事项进行民主监督；教代会和全体教职工有权监督“三重一大”制度的贯彻落实情况，有权向各级党组织和上级部门反映意见。纪检、

监察、审计等部门根据职责权限对决策执行情况进行监督检查，有权对发现的问题提出处理建议。

学校治理体系清晰，校、院两级职权关系有制度规则予以明确。学校设置有《校院两级工作任务书面联系制度》，2023年，学校发布《关于学校党政领导分工及联系二级学院的通知》（沪工外院〔2023〕31号），《二级学院绩效考核指标（2024）》，明确校、院二级工作职责，增强校领导班子服务一线的意识，对院系的管理从行政指令模式转变为服务授权模式，从指标导向转变为制度建设，从校部主导转变为校院协同发展。定期开展校院领导交流会，增强院系的自主性、灵活性和积极性。

强化学术制度保障机制。完善《学术委员会章程》，并根据章程设置学术委员会议事规则，组建了学术委员会，每年召开学术委员会会议，对学校重大教改课题、教师评聘、职称等进行审议。2023年11月，学术委员会会议选举增补了第四届学术委员会委员、秘书处副秘书长，听取并审议通过了2023年度新专业申报情况和新专业申报方案。2024年6月，学术委员会审议2023年度中高级职称评审情况及2024年度初级职称申报，并进行公示和通报。学校学术委员会遵循学术规律，坚持公平、公正、公开地履行职责，在学术评价、学术咨询、学术决策方面发挥了积极作用。

推动校务公开，保障师生知情权和监督权。进一步规范各二级院系和职能部门的信息公开、增强监督考核，完善顶层设计，在做好信息公开工作服务的同时，建立公开信息事前宣教、事中监督、事后评

价机制，探索具体业务部门信息公开基本目录及其动态调整机制。以公开促落实，以公开促规范，以公开促服务。

积极保障师生权益，推动民主法治参与。本学年，发布《上海工商外国语职业学院教职工申诉处理规则》，规范和保障教职工申诉渠道和申诉权利，并为师生提供法律援助及服务。除通过工会、学生会、教代会等传统线下组织联系沟通师生意见外，学校于本学年新增在线法律援助，为学校师生提供全方位法律咨询服务，提升师生法治意识，另外，学校持续完善网上公示、网上征求意见、网上咨询、网上信访、监督投诉等平台，实现学生意见建议随手可上传、投诉可流转、反馈可直达的权益工作“闭环”。

#### **四、坚持法治宣传为重点，持续丰富法治文化建设**

学校积极开展教职工及学生的普法教育工作，制定师生普法教育规划，并将法制教育纳入年度培训计划，成为师生的必修课。内容围绕师生工作、学习与生活的实际，积极组织师生开展各类法治学习与培训。学习形式多样，民主生活会、法制专题讲座、法制培训和辩论、演讲竞赛等。本学年内，发布《上海工商外国语职业学全员普法教育工作规划》、《上海工商外国语职业学院关于开展教职工法律法规知识学习的通知》、《上海工商外国语职业学院教职工法律法规（教育类）学习手册》等，将普法教育工作落实落细，全面提升师生法治意识和法治素养。

在学校依法治校创建工作中，不断丰富和完善校园法治文化建设。一是加强法治工作的制度建设，制定了法治学习制度、合法合规性审

核制度等，法治工作内容学校发展规划、年度工作计划，制定法治工作年度计划，使学校法治的各项工作更加规范；二是在法治学习过程中，着重提升师生的法治意识和法治素养，不仅要学法，还要懂法，更要会用法；三是形成了法治学习的课程体系和法治教育活动的系列化，每学年组织集中法治专题讲座和校园安全培训等活动，在新生入学教育、教职工入职教育、国家宪法日、主题升国旗仪式、主题班会等融入法治教育。四是通过校园网、微信公众号、电子屏、校报、宣传栏、道旗等媒体进行法治宣传教育，强化法治宣传阵地建设；五是着力引导学生自我管理。建立“学生自我管理委员会”和相应的工作与管理制度。在班级事务管理、文明学生宿舍创建、校园和公寓学生行为等方面实施学生自我管理，增强了社会责任感，不断提升“自我教育、自我管理、自我服务”能力。“宪法精神“声”入人心——学校开展“宪法晨读”活动”，将宪法学习落实到学生学习生活的每个清晨，真正意义上使学校“读宪法，讲宪法——宪法宣传日活动”获得最具影响力的正面反馈。学生在“2023 上海民办高校大学生法治素养公益广告大赛”中凭借出色的创意和专业实力脱颖而出，学生作品《学法让生活更绚丽 守法使社会更和谐》、《网络不是法外之地》、《拒绝网络暴力》荣获铜奖。学校“民法典进校园”专题讲座活动获得上海市司法局公众号“法治上海”的宣传和肯定。