

# 凝心聚力促发展 助力谱写新篇章

## ——第四届工会委员会工作报告

各位代表、同志们：

今天，我们隆重召开上海工商外国语职业学院第五届第一次教（工）代表大会，这是全校广大教职员政治生活中的一件大事。我受学校第四届工会委员会的委托，向大会作第四届工会工作报告，请各位代表予以审议。

第四届工会委员会在上海教育工会和学校党委领导下，在董事会的关心下，在校行政和广大教职工的支持下，坚持立德树人的根本目标，坚持全心全意为教职工服务的宗旨，围绕学校中心工作，服务大局。工会坚持每年召开一次教代会，以“双代会”为基本载体，积极推进校务公开制度。探索民办高校工会工作的新思路和新路径。充分发挥工会联系党和群众的桥梁纽带作用。认真履行工会维护、教育、参与、建设四项社会职能，积极开展各项活动，进一步加强和完善工会工作，有效发挥工会组织在促进民办高校建设发展工作的凝心聚力作用、协调作用、和谐作用，努力为教职工办实事、办好事。下面，我从六个方面对本届工会工作进行简要回顾。

### 一、认真学习理论知识，坚持服务大局，努力开拓工会工作思路

作为校党委领导下的群众组织，校工会坚持全面贯彻落实党的十九大、二十大以来习近平总书记系列重要讲话精神、全国工会十八大会议精神及上级教育工会的系列工作部

署，以服务大局为己任。认真学习党的理论知识、贯彻重要会议精神，积极配合党委做好“不忘初心、牢记使命”学习教育常态化、制度化建设等工作。同时根据学校的发展目标，大力开拓思路，广泛团结和动员广大教职员工，积极参与改革、切实促进发展。在实际工作中，校工会根据学校发展目标，制定工作计划，坚持服从大局、服务大局，为有力推动我校发展目标的实现和重大工作落实发挥了重大的作用。

## **二、完善基层组织、夯实基础工作，全面推进自身建设，努力提高工会工作整体水平**

建立适应新时代需要的工会组织体制和运行机制是工会全面履行职能、做好一切工作的根本保证。为进一步密切校工会与广大教职员工的联系，增强工会组织的吸引力和凝聚力，校工会从实际出发，全面推进自身建设。

### **1. 完善了基层组织、夯实基础工作**

基层工会小组是校工会直接联系和服务学校广大的教职员工和开展各项工作的基础，是落实工会各项工作的组织者、推动者和实践者。校工会高度重视基层工会的组织和建设工作，及时根据机构改革和人员变动等实际情况完善补充基层工会组织，对基层工会负责人及时进行调整，注重选拔热心工会工作，有奉献精神的中青年教职员工担任基层工会负责人，确保工会工作的延续性。目前各二级学院、各职能部门共设 15 个工会小组，共有 365 名工会会员，做到了会员的全覆盖。基层工会的设置基本和基层党组织的机构设置条线相同。通过“党建带工建、工建促党建”的工作基础，不断提高工会工作的整体水平。每学期校工会都会定期召开

工作例会，将学校重大的决策和改革举措向基层工会干部传达，以便他们在第一时间告知广大教职工。建立“SICFL 工会之家”微信工作群，对上级的会议精神和工作要求及时下达，同时也将基层的工作诉求及时上传。微信工作群的实时互动性和传播及时性为了解工会会员的民情民意，汇集教职工的民心民智畅通了渠道。

学校工会每年配合上海市总工会做好网上平台新会员信息新增和老会员信息注册工作。积极参加上级教育工会举办的教育系统工会主席培训班和工会财务干部培训班，参加民办高校的主席片会，加强工会理论水平的学习，学习交流工作经验，不断加强工会工作的履职能力。

2020年10月，学校还成立了关心下一代工作委员会，和校工会合署办公。关工委通过上海教育关工委邀请“众鑫有话”讲师团成员到校作党的二十大精神专题辅导报告。充分发挥“五老”在严谨治学态度和教育教学能力等方面的优势，积极配合学校有关部门开展教学、科研督导，并进行爱岗敬业、为人师表、师德教育和创新创业教育，促进青年教师提升创新精神和实践能力。2022年度关工委部分同志还参加了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想理论线上培训班。

## 2. 加强经费管理

工会经费是工会组织开展活动、履行职能、发挥作用、发展壮大基本前提和物质基础。我校在工会建立初期就设立了工会专项账户，采用工会独立预决算制度。几年来，校工会以对广大教职工高度负责的态度，收好、管好、用好工

会经费，为工会认真履行职责发挥了重要作用。学校董事会和党政班子对工会经费的拨缴工作也非常重视，为工会工作的开展提供了强有力的支持。为工会在维护参与、维护、建设、教育四项基本职能时提供了保障。在依法收好工会经费的基础上，校工会把管好、用好工会经费作为重点工作，并始终坚持工会经费的使用服务于基层、服务于教职工的原则，增强了工会活动的吸引力和凝聚力，促进了工会经费管理的规范化和科学化。2021年10月上海教育工会委托上海求是会计师事务所对我校2020年度工会经费预算执行及财务收支进行了审计。审计结果表明，工会的会计资料真实反映了财务状况，预算支出体现了面向基层、面向职工、面向重点工作的原则；内部控制管理方面得到了有效的执行；财务管理方面较好，审批手续规范。根据《上海基层工会经费收支管理实施办法》第二章第五条的规定，从2023年4月开始调整工会会员会费的收取标准。

### **三、积极探索民主建设，认真落实教代会制度，创新校务公开**

教代会是学校实行民主管理的基本形式和平台，是教职工参与学校民主管理，进行民主监督的基本组织形式。教代会是学校管理体制的重要组成部分，它与学校行政管理相辅相成，相互促进。我校坚持每年召开一次教（工）代表大会，疫情期间以召开工会委员会、女职工委员会和经费审查委员会联席（扩大）会议的形式，盘点工作，部署下一年度的工作。学校早在2009年就把教职工代表作为中层干部考核评委之一写入考核要求。部分教代会代表参加院系、处中层干

部和校级领导的民主测评，对干部的德、能、勤、绩和廉进行评议和考核。今年我们将在教代会上对校领导进行民主评议。

同时，学校还对校级和中层干部的选拔、申报市级团队和精品课程、教师技能大赛获奖名单、指导学生获奖教师名单、发展党员名单、科研计划申报、外事出访等事项都及时进行公示。在学校官网主页上设立校工会专题网页，及时反映工会工作内容。信息公开栏目对教职工代表大会相关制度和工作报告进行信息公开。在互联网+的时代，充分利用微信公众号、微信群、QQ群等多种途径，宣传学校的各种动态，实行校务信息的公开透明。学校继续建立校级领导联系教学院系制度，拓宽听取教职工意见的渠道，也使广大教师便于参与校务公开和民主管理，鼓励广大教职工以“爱校荣校、校荣我荣”的主人翁精神努力做好本职工作。

同时，校工会也配合上级工会做好各项基础工作。工会办公室和财务及时做好季度和年报工作，上交各种表册，做好财务预决算工作和工会专项报刊杂志的订阅工作。

#### **四、认真履行基本职责，切实解决职工困难，积极构建和谐稳定校园**

作为校党委联系职工群众的桥梁纽带，校工会承担着义不容辞的责任和使命。为积极构建和谐稳定校园，校工会认真履行基本职责，采取各种措施，帮助职工群众解决工作中的实际困难，切实关心学校广大教职员的工作生活。

##### **1. 深入开展调查研究，努力构建长效工作机制**

为准确地掌握困难职工的生活情况，使他们能够及时得

到救助，校工会在工会工作例会中多次要求基层工会组织要将教职工的困难信息第一时间上报，以便认真做好生活困难或者遭遇重大变故教职工的补助工作。确保了困难教职工能及时得到帮助。校工会坚持产、病、丧的“三必访”制度，并提高慰问幅度。六年来工会和女工委干部走访、看望产妇、患病教职工及直系亲属病故的教职工近百余人次，发放慰问金及慰问品 5 万余元；慰问困难员工及老党员、老教师，发放补助 1 万 6 千元；2018-2023 年间慰问在学校荣休的教职工 22 人。每年岁末，学校党政工主要领导还亲自上门探望困难教职工，将工会的温暖第一时间带到广大教职工的身边。

## 2. 切实采取有效措施，为教职工办实事

近年来，工会充分发挥自身优势，从教职工最关心、最直接的利益问题着手，切实采取有力措施，努力为职工多办实事、多办好事。多措并举提高教师学习生活环境，利用假期对南北食堂进行改造，安装了空调，改善了师生用餐环境。2019 年投入数百万元将南区两幢楼房修葺一新，改善了女教师公寓的住宿条件。随着新能源车的普及，在学校北校区安装了多个新能源汽车充电桩，同时在几个校区还安装了免费电瓶车扫码充电车棚。大大减少了教职工通勤交通工具的充电烦恼，得到教职工一致好评。校工会还连续多年为教职工办理上海市总工会推出的工会会员服务卡，在自愿办理的基础上，基本做到在职在编交金人员办理的全覆盖。自 2015 年开始，为每位在职在编交金教职工购买了《上海市教师补充医疗保险》和《上海市职工保障互助会综合补充医疗、意

外互助保障计划 B 类》两份保险，已经为多位教职工办理了重疾理赔，一定程度上缓解了就医压力。同时也为三位教职工办理了身故理赔。

疫情期间，工会干部和工会会员们，共抗疫情，用自己擅长的力所能及的方式参与其中，并肩战“疫”。工会主席张永生带头驻校，亲自指挥并参加搬运防疫物资和师生生活必需品。工会常务副主席傅敏娜带领在校工会小组长们化身“大白”做核酸采样和为留校师生打包饭菜送至宿舍楼。基础教学部体育教研室教师们开设居家锻炼“云课堂”。守住为民尽责的初心，坚决守住防疫“隘口”，打赢防控阻击战。

### **3. 认真履行工会职责，为教职工谋福利**

关心职工物质文化生活，保障职工福利，是工会福利工作的出发点。每逢重大节日都能做到为大家发放福利金或慰问品，并坚持每年做好“冬送温暖、夏送清凉”的工作。组织教职工参加体检，并采取集中送检和自行预约相结合的方式，还专门为 45 周岁以上教职工增加了项目。还适时举办眼科义诊、中医搭脉咨询理疗等活动，免费为大家提供养生和健康保健咨询。工会的福利工作增强了全校教职工的向心力、凝聚力，营造了我校宽松、舒适、美好、祥和的生活氛围。

## **五、加强女教职工队伍建设，突出妇女儿童工作特色**

近年来，随着我校快速发展，女教职工队伍也在不断壮大。到目前为止，我校共有女教职工 262 人，占教职工总人数的 66%，女教职工已成为我校教职工队伍的重要组成部分。由于女教职工在肩负教学、科研、管理任务的同时，还承担

着孕育生命和操持家务的重任。作为女教职工的“娘家人”，校工会和女工委始终把做好女教职工工作当作重点任务来抓。一是在充实女工委委员；二是注重关心女教职工生活和身体健康，每年三八妇女节除了为每位女同志准备一份精美礼品外，还组织了健身沙龙、健康讲座等活动。每两年进行校“三八红旗手”和“三八红旗集体”的评选，并对先进个人进行荣誉展示，号召广大职工爱岗敬业，以先进为榜样，扎扎实实做好本职工作。董事长钱莹女士和校工会常务副主席、女工委主任傅敏娜当选为上海市第十六次妇代会代表。近年来，多名教师获上海市教育系统“三八红旗手”和优秀妇女工作者称号。一位教师获评上海教育系统第十四届比翼双飞模范佳侣称号。疫情期间，开展“童心向党，快乐成长”六一儿童节手绘画比赛。“疫”样六一·“童”样精彩亲子秀活动。2023年举办了“田间课堂”欢度儿童节亲子活动。让小朋友们走出课堂、拥抱自然、感受科技，在社会主义新农村广袤的田园里以一堂生动的农业“科技课”，引导少年立科技兴农强。同时也增进教职工的亲子情感交流，同时激发青少年热爱生活、热爱劳动的热情。积极组织教职工子女参加2018年“我心飞翔—上海教育系统庆六一综艺展演”活动、“珍爱地球 共绘美好家园”——2023上海市教育系统教职工子女环保主题绘画作品。每年女工委还积极组织大龄青年教师参加上级教育工会妇工委组织的“四季恋歌”青年教师联谊活动。

今年我校海鸥计划工作站“明德湾”举行揭牌仪式并举行海鸥讲堂第一讲。由上海市三八红旗手陈星言以《拥抱时

代与自我，传承创新与责任》为题，和在场的小海鸥们分享了如何发挥自己内在驱动力，在所热爱的领域中挖掘自身无限的潜能，让自己人生的各种角色都如万花筒般五彩斑斓。与会同学积极与海鸥导师交流互动，围绕专业与兴趣、如何掌握跨界学习的定力和方法学习等提出自己的问题和思考，受到学生的好评。校女工委注重引导和培育青年女大学生树立自我防护意识，利用军训、社团招新、分团委工作例会、社区运动会等积极推进“她守护”活动。欧洲语言文化学院胡丽莎同学被评为“海鸥之星”。校工会常务副主席、女工委主任傅敏娜受邀参加“海鸥计划”2023年度研讨会，并作为圆桌论坛嘉宾分享我校海鸥计划工作情况。

## **六、紧密围绕中心工作，广泛开展各种活动，持续推进我校精神文明建设**

近年来，校工会坚持学校“立德树人”的根本目标，配合“大思政”建设、师德师风建设和创建市级精神文明单位等中心工作，通过开展宣传教育活动和举办各类文体比赛，努力营造积极向上的文化氛围，持续推进我校精神文明建设。工会注重结合自身特点，团结带领广大职工，积极探索，求实创新，开展一系列的教职工文化体育活动。工会基本做到月月有活动：“三八妇女节”系列庆祝活动；四月的春游踏青，让教职工们放松了身心，享受了呼吸大自然清新空气的舒心；五月的整十生日、六月的儿童节亲子活动；七月临近仲夏为每位教职工送去一份精心准备的“清凉礼物”，九月的教师节，十月的中秋节，岁末的冬送温暖。丰富多彩的文体活动，既凝聚了校园人气，又增进了教师间的情谊，丰

富了校园文化生活。

同时我们还参加了上级工会组织的各项活动并取得良好的成绩。我校青年教师参加第三、四、五届上海高校青年教师教学竞赛，取得高职高专综合学科组三次二等奖，一次三等奖和若干优秀奖的佳绩。在充分调动广大教师的教学积极性，鼓励教师热情投身于教育教学改革、教学研究和教学实践，加强师德修养，不断提高教学能力、教学水平和教学质量方面起到了积极的作用。工会参与制定《上海工商外国语职业学院第八届优秀教学奖评选及奖励办法》，发挥“以赛促教、以赛促研，以赛促建”的积极作用，持续推进学校教育教学整体水平的提高。

自 2015 年开始我校多次组织教师参加上海教师板书·书法·钢笔字大赛，新媒体与文法学院马文婷老师获得 2018 年钢笔字高校青年组的一等奖和 2023 年的三等奖，学校获得 2018、2019 和 2023 年优秀组织奖。教工钓鱼社团也多次参加上海市教育工会组织的教工钓鱼比赛，荣获 2019 年团体第七名和 2021 年团体第三名的好成绩。我校教工象棋队获得 2018 年教育工会象棋协会团体赛三等奖。参加上海教教职工健康促进行动系列活动暨 2023 年上海市教工围棋比赛，欧院教师黄自勤荣获上海市教工围棋比赛高校 B 组第一名。组织教教职工参加 2023 年上海教工三人篮球比赛。校工会积极动员教教职工参加四年一次的上海市第九届教工运动会，并在开幕式上参加第九套广播体操的展示。董事长亲自带领校领导参加“校长杯”健步走等活动，展现了我校教教职工健康活泼、积极向上的精神面貌。在“恰百年风华，展教苑群芳”

上海市教育系统女教师庆建党 100 周年健身操展示活动中，我校代表队荣获优胜奖。在由上海市教育工会、上海市教工戏剧协会举办的 2021 年上海教工庆祝建党百年戏曲展演活动中获得优秀组织奖。组织教师参加“为人、为师、为学”上海教工迎春诵读大赛，以一首《万世师表》荣获优秀奖。组织教职工参加“喜迎二十大 建功新时代”全国职工诗词原创作品比赛和 2023 年上海教工电子竞技比赛。创意设计学院龚国辉老师在第七届上海职工书画展中荣获金奖。

基层工作小组也积极开展各种活动，商学院的包饺子活动，东方语言文化学院工会小组举办了“八段锦”午间微课堂，新媒体与文法学院举办“享运动之趣，绽教师风采”，趣味运动会，进一步提升学院教职工凝聚力，丰富教职工校园文化生活，激励大家快乐工作、健康生活，营造昂扬向上、积极奋进、团结互助的良好氛围。

为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，培育和践行社会主义核心价值观，校工会邀请全国劳动模范、全国五一劳动奖章获得者、国网上海浦东供电公司高级工程师谢邦鹏博士，以“一线锤炼品质，创新成就未来”为主题与师生分享了自己的电力之路。通过劳模宣讲，充分展示新中国的伟大建设成果，大力弘扬劳模精神，教育引领广大师生永远听党话、跟党走。校工会还组织马克思主义学院青年教师参加“学思悟践二十大精神、踔厉风发伟大新征程”上海教工学习习近平用典大赛，并获得优秀组织奖。

校工会的各项工作成绩得到了上级工会的认可，《劳动

报》2023年10月17日在教育版块对学校工会工作给予了宣传报道。

过去六年，在广大教职工的共同努力下，校工会工作取得了一定成绩，但与新的形势和实际工作对我们的要求相比，还有一定的差距和不足。主要表现在：一是部分基层工会干部的理论 and 综合业务水平有待提高。二是由于二级学院教学任务较重、各部门行政工作繁忙，少数基层工会的工作仅停留在表面上，需加以督促和完善。三是教职工的娱乐活动较单一，部门间的沟通相对缺乏。四是基层教工小家的建设需进一步的加强。对于这些问题，我们将在今后的工作中，进一步加大改革创新力度，不断破解难题，切实增强工作的实效性和有效性，努力推进校工会工作迈上新的台阶。

回顾近年来的工作，学校工会之所以能够取得以上成绩和经验，离不开上级教育工会和校党委的正确领导，离不开校董事会和行政的大力支持，离不开各位工会委员和工会小组长的勤奋工作和不懈努力，更离不开全校广大教职工的信任和帮助。在此，请允许我代表第四届工会委员会，向长期给予我们指导、支持、信任和帮助的各级领导和全校广大教职员工们表示衷心的感谢和崇高的敬意！我们相信，即将产生的新一届工会委员会将要认真学习贯彻党的二十大精神 and 全国工会十八大会议精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引。聚焦工会工作新任务，展现新作为。新时代、新思想、新征程，我们会一如既往地听民声、察民意，服务大局，求实创新地做好工会工作。以优异的成绩为我校各项事业发展再立新功！